

นโยบายการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการศึกษา

1. วางแผนกำลังอย่างเหมาะสมตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา
2. กำหนดกระบวนการคัดเลือกคนเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรม และดำเนินด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิต และสวัสดิการที่ดี
4. จัดระบบประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อกำหนดการพิจารณา ความดีความชอบ สิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่เหมาะสมกับภารกิจ สมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาในวิชาชีพตนเอง โดยให้เข้าร่วมฝึกอบรมการจัดฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน ในหน่วยงานต่างๆทั้งในประเทศและต่างประเทศ
6. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
7. ส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา
8. ส่งเสริมด้านจริยธรรมของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

